

Prot. Delib. 1341/2017

Firenze, 20.02.2017

- Sito Internet Azienda Ospedaliero-Universitaria Meyer
- Università degli Studi di Firenze

Oggetto: Avviso per n° 1 contratto di collaborazione coordinata e continuativa con l'Azienda Ospedaliero-Universitaria Meyer ai sensi dell'art. 7, comma 6, del D. Lgs. 165/2001 nell'ambito del Progetto "Y24 Progetto Simulazione Risk Management per la Rete Regionale" – Delibera del Direttore Generale n° 74 del 15.02.2017

Presso la SOSA Simulazione e Risk Management è in corso un Progetto di Formazione Simulazione e Rischio Clinico per la Rete Regionale Toscana che vede impegnata, già dal febbraio 2014, una figura professionale che si occupa della corretta gestione dei corsi: dalla fase preparatoria allo svolgimento degli eventi (tutoraggio) fino alla fase finale (rendicontazione).

In esecuzione alla delibera regionale n. 960 del 04/10/2016 che prevede il progetto e ne approva il finanziamento per l'anno 2016, al fine di svolgere alcuni dei compiti indispensabili alla realizzazione del Piano Formativo Regionale, si rende necessario reperire, tramite questa Amministrazione e mediante la forma contrattuale della collaborazione coordinata e continuativa, un Laureato/a con esperienza di coordinamento in gestione amministrativa di progetti formativi con buona conoscenza di lingua inglese parlata e scritta per lo svolgimento dei seguenti compiti:

- Gestione completa dello svolgimento dei corsi e dei contatti con le sedi territoriali della Rete pediatrica Regionale con diffusione delle informazioni relative ai corsi
- Raccolta ed elaborazione dei dati relativi alle attività dei progetti
- Traduzione articoli e materiale didattico dalla lingua inglese
- Collaborazione alla stesura di testi per un manuale dedicato ai facilitatori di simulazione pediatrica (in fase di elaborazione).

L'incarico verrà attribuito per il periodo di due anni dalla data di sottoscrizione del contratto e si svolgerà presso la SOSA Simulazione e Risk Management dell' AOU Meyer.

Per il reperimento del suddetto collaboratore viene attivata apposita selezione pubblica, per titoli ed eventuale colloquio.

Possono presentare istanza di partecipazione candidati in possesso dei seguenti requisiti, alla data di scadenza del termine fissato per la presentazione delle domande di partecipazione:

- diploma di Laurea
- competenze organizzative in ambito di formazione con esperienza di coordinamento di progetti formativi.
- buona conoscenza della lingua inglese parlata e scritta

L'incarico dovrà svolgersi al di fuori di ogni vincolo di orario con presenza attiva in Azienda, con modalità da definire in accordo con il Responsabile della Struttura, in base alle necessità legate allo svolgimento dei compiti ed obiettivi previsti dal presente bando.

Presentazione delle domande di ammissione

Le domande di ammissione alle prove per la selezione dovranno essere inoltrate alla Azienda Ospedaliero Universitaria Meyer, Viale Pieraccini 24 – 50139 Firenze, **entro e non oltre il giorno 13.03.2017**, su carta libera. Per la data di spedizione farà fede la data del timbro postale.

Alla domanda dovrà essere allegato curriculum formativo e professionale ed una fotocopia di documento di identità valido.

I candidati dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità:

- a) cognome, nome, data, luogo di nascita e residenza;
- b) di essere di sana costituzione fisica;
- c) il possesso della cittadinanza italiana;
- d) le eventuali condanne penali comprese quelle inflitte all'estero nonché i provvedimenti penali pendenti a loro carico in Italia ed all'estero;
- e) il possesso del titolo di studio richiesto dal presente bando
- f) il possesso di titoli di studio superiori a quello richiesto;
- g) le precedenti esperienze lavorative, indicando l'esatta tipologia contrattuale e le cause di risoluzione, allegando idonea certificazione – anche in copia -;

I candidati dovranno inoltre obbligatoriamente indicare nella domanda:

- un indirizzo e-mail al quale verrà inviata la convocazione alla selezione (almeno 5 gg prima della prova)

Saranno esclusi dalla selezione i candidati che non risultano in possesso di tutti i requisiti prescritti e le domande spedite oltre il termine stabilito.

Procedura di selezione

Gli accertamenti previsti dalla selezione verranno effettuati da una Commissione costituita a tale scopo. La Commissione tecnica esaminerà, in prima istanza, il possesso da parte dei candidati dei requisiti di ammissione ed esprimerà per ciascun candidato ammesso un giudizio globale sui titoli curriculari presentati, attribuendo fino ad un massimo di 30 punti.

I candidati in possesso dei requisiti di ammissione potranno essere, a discrezione della Commissione, convocati a sostenere un colloquio orale volto ad accertare le loro competenze nell'espletamento delle attività che saranno chiamati a svolgere, per la cui valutazione la commissione avrà a disposizione da un minimo di 21 a un massimo di 30 punti.

In tal caso, la convocazione alla prova verrà comunicata a ciascuno tramite e-mail, inviata all'indirizzo di posta elettronica indicato nella domanda dal candidato, almeno 5 gg prima dello svolgimento della stessa.

In caso di colloquio, saranno considerati idonei coloro che otterranno una valutazione di almeno 21/30. Dei candidati risultati idonei verrà formata una graduatoria che, se verrà effettuato il colloquio, sarà ottenuta dalla somma del punteggio dei titoli e del colloquio.

L'incarico verrà conferito con provvedimento motivato al candidato che avrà ottenuto il punteggio più alto.

Per l'incarico oggetto del presente bando è prevista la seguente retribuzione lorda complessiva e onnicomprensiva di oneri aziendali:

- **18.000,00 Euro per tutto il periodo d'attività.**

Il Direttore Generale
(dr. Alberto Zanobini)